

EBA/GL/2023/08

2023 m. gruodžio 18 d.

Gairės

dėl įvairovės skatinimo praktikos,
įskaitant įvairovės politiką ir vyrų ir
moterų darbo užmokesčio skirtumą,
lyginamosios analizės pagal Direktyvą
2013/36/ES ir Direktyvą (ES) 2019/2034

1. Prievolė laikytis gairių ir apie tai pranešti

Šių gairių statusas

1. Šiame dokumente pateiktos pagal Reglamento (ES) Nr. 1093/2010¹ 16 straipsnį parengtos gairės. Pagal Reglamento (ES) Nr. 1093/2010 16 straipsnio 3 dalį kompetentingos institucijos ir finansų įstaigos turi dėti visas pastangas siekdamos laikytis šių gairių.
2. Gairėse išdėstoma EBI nuomonė dėl tinkamos priežiūros praktikos Europos finansų priežiūros institucijų sistemoje arba dėl to, kaip ES teisė turėtų būti taikoma tam tikroje srityje. Reglamento (ES) Nr. 1093/2010 4 straipsnio 2 dalyje apibrėžtos kompetentingos institucijos, kurioms taikomos šios gairės, turėtų jų laikytis ir atitinkamai jas įtraukti į savo praktiką (pvz., iš dalies pakeisti savo teisinę sistemą arba priežiūros procesus), įskaitant tuos atvejus, kai gairės yra visų pirma skiriamos įstaigoms.

Pranešimo reikalavimai

3. Pagal Reglamento (ES) Nr. 1093/2010 16 straipsnio 3 dalį kompetentingos institucijos ne vėliau kaip 27.05.2024 privalo EBI pranešti, ar laikosi arba ketina laikytis šių gairių, arba nurodyti nesilaikymo priežastis. Jeigu kompetentingos institucijos iki šio termino nepateikia jokie pranešimo, EBI laiko, kad kompetentingos institucijos gairių nesilaiko. Pranešti reikėtų užpildant EBI svetainėje pateiktą formą ir įrašant nuorodą „EBA/GL/2023/08“. Pranešimus turėtų teikti asmenys, turintys reikiamus įgaliojimus pranešti apie gairių laikymąsi savo kompetentingų institucijų vardu. Apie visus gairių laikymosi pasikeitimus taip pat būtina pranešti EBI.
4. Pranešimai bus skelbiami EBI svetainėje pagal 16 straipsnio 3 dalį.

¹ 2010 m. lapkričio 24 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 1093/2010, kuriuo įsteigiama Europos priežiūros institucija (Europos bankininkystės institucija), iš dalies keičiamas Sprendimas Nr. 716/2009/EB ir panaikinamas Komisijos sprendimas 2009/78/EB (OL L 331, 2010 12 15, p. 12).

Dalykas, taikymo sritis ir sąvokų apibrėžtys

Dalykas

5. Įvairovės skatinimo praktikos suderintos lyginamosios analizės pagal Direktyvos 2013/36/ES 91 straipsnio 11 dalį ir Direktyvos (ES) 2019/2034 26 straipsnį tikslais šiose gairėse nurodoma informacija, kurią įstaigos ir investicinės įmonės, išskyrus atvejus, kai jos yra mažos ir tarpusavio sąsajų neturinčios investicinės įmonės, turi teikti kompetentingoms institucijoms, o kompetentingos institucijos – EBI dėl įvairovės skatinimo praktikos lyginamosios analizės, įskaitant informaciją, atskleidžiamą pagal Reglamento (ES) Nr. 575/2013 435 straipsnio 2 dalies c punktą ir Reglamento (ES) 2019/2033 48 straipsnį.
6. Šiose gairėse taip pat nurodoma, kokią informaciją įstaigos ir investicinės įmonės, išskyrus atvejus, kai jos yra mažos ir tarpusavio sąsajų neturinčios investicinės įmonės, pagal Direktyvos 2013/36/ES 75 straipsnio 1 dalį ir Direktyvos (ES) 2019/2034 34 straipsnio 1 dalį turi teikti kompetentingoms institucijoms, o kompetentingos institucijos – EBI, kad valdymo organo lygmeniu būtų galima atlikti suderintą vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumo lyginamąją analizę.

Taikymo sritis

7. Gairės taikomos informacijai, kurią kompetentingos institucijos turėtų rinkti iš įstaigų ir investicinių įmonių individualiai dėl įvairovės skatinimo praktikos valdymo organo lygmeniu, įskaitant valdymo organo sudėtį, įvairovės politiką ir vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą valdymo organo lygmeniu, ir pateikti ją EBI, kad ta informacija būtų paskelbta Sąjungos lygmeniu ir apie kiekvieną šalį.
8. Gairės taikomos individualiai, kaip nustatyta Reglamento (ES) Nr. 575/2013 6–10 straipsniuose ir Reglamento (ES) 2019/2033 5 ir 6 straipsniuose.

Kam skirtos šios gairės?

9. Šios gairės skirtos Reglamento (ES) Nr. 1093/2010 4 straipsnio 2 dalies i ir viii punktuose nurodytoms kompetentingoms institucijoms ir Reglamento (ES) Nr. 1093/2010 4 straipsnio 1 dalyje apibrėžtomis finansų įstaigoms, kurios yra įstaigos, kaip apibrėžta Reglamento (ES) Nr. 575/2013 4 straipsnio 1 dalies 3 punkte, atsižvelgiant į investicines įmones, kurioms taikoma Reglamento (ES) 2019/2033 1 straipsnio 2 arba 5 dalis (kiekviena nuoroda į įstaigas turėtų būti suprantama kaip apimanti tokias investicines įmones), ir investicinėms įmonėms, kaip apibrėžta Direktyvos (ES) 2014/65 4 straipsnio 1 dalies 1 punkte, išskyrus atvejus, kai jos yra mažos ir tarpusavio sąsajų neturinčios investicinės įmonės, kaip nurodyta Reglamento (ES) 2019/2033

12 straipsnio 1 dalyje, ir todėl joms taikomos nuostatos dėl vidaus valdymo, skaidrumo, rizikos vertinimo ir atlygio pagal Direktyvos (ES) 2019/2034 2 skyriaus 2 skirsnį, ypač jo 25 ir 34 straipsnius.

Apibrėžtys

10. Terminai, vartojami ir apibrėžti Direktyvoje 2013/36/ES, Reglamente (ES) Nr. 575/2013, Direktyvoje (ES) 2019/2034 ir Reglamente (ES) 2019/2033 ir Bendrose EBI ir ESMA gairėse dėl valdymo organo narių ir pagrindines užduotis atliekančių asmenų tinkamumo vertinimo pagal Direktyvą 2013/36/ES ir Direktyvą 2014/65/ES², turi tą pačią reikšmę šiose gairėse, nebent šiame skirsnyje būtų pateiktos konkrečios šioms gairėms skirtos apibrėžtys.

Darbuotojų atstovas	priežiūros funkciją atliekančio valdymo organo narys, kurį pagal taikytiną nacionalinę teisę renka įstaigos ar investicinės įmonės darbuotojai.
Generalinis direktorius	asmuo, kuris yra atsakingas už visos įstaigos ar investicinės įmonės veiklos valdymą ir vadovavimą jai; šis terminas šiuo atveju turėtų apimti valdymo funkciją atliekančio valdymo organo pirmininką.
Geografinė kilmė	šiuo atveju – regionai, kuriuose asmuo gyvena arba įgijo išsilavinimą ar profesinę patirtį, iš viso bent 3 metus.
Nebinarinio lytiškumo asmuo	asmens lyties atveju – bet kokia lytinė tapatybė, kuri nėra vyras ar moteris.
Nevykdomasis direktorius	priežiūros funkciją atliekančio valdymo organo nario pareigos, kai asmuo yra atsakingas už valdymo sprendimų priėmimo priežiūrą ir stebėseną, bet vykdomųjų pareigų valdymo organe nevykdo.
Pirmininkas	valdymo organo, atliekančio įstaigos priežiūros funkciją pagal Direktyvos 2013/36/ES 88 straipsnį, pirmininkas, kuris atitinkamoje įstaigoje ar investicinėje įmonėje neatlieka jokių vykdomųjų funkcijų.
Profesinė patirtis	valdymo organo nario patirtis, įgyta vykdant profesinę veiklą, neatsižvelgiant į tai, ar ji yra apmokama ar ne, bent 3 metus prieš pradėdamas eiti dabartines pareigas.

² EBA/GL/2017/12.

Svarbi įstaiga	Direktyvos 2013/36/ES 131 straipsnyje nurodytos įstaigos (pasaulinės sisteminės svarbos įstaigos (angl. G-SII) ir kitos sisteminės svarbos įstaigos (angl. O-SII)) ir, atitinkamais atvejais, kitos įstaigos, kompetentingų institucijų arba nacionalinės teisės aktuose nustatytos įvertinus įstaigos dydį, vidaus organizacinę struktūrą, veiklos pobūdį, mastą ir sudėtingumą, kuriose, laikantis nacionalinės teisės aktų, turi būti įsteigtas skyrimo komitetas pagal šios direktyvos 88 straipsnio 2 dalį arba atlygio komitetas pagal jos 95 straipsnį.
Vykdomasis direktorius	valdymo funkciją atliekančio valdymo organo narys, įskaitant asmenis, kurie faktiškai vadovauja įstaigos ar investicinės įmonės veiklai.

Įgyvendinimas

Taikymo data

11. Šios gairės taikomos nuo 27.06.2024.

2. Gairės

1. Įstaigų ir investicinių įmonių imtis, kuri turi būti įtraukta į įvairovės lyginamąją analizę

12. Kompetentingos institucijos turėtų individualiai rinkti ir teikti EBI duomenis apie įvairovės skatinimo praktiką, įskaitant įvairovės politiką ir vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą valdymo organo lygmeniu, susijusius su reprezentatyviaja įstaigų ir investicinių įmonių imtimi valstybėje narėje, kaip nurodyta atskirai paskelbtuose prieduose.
13. Imtį turėtų sudaryti įstaigos, kurioms taikoma Direktyva 2013/36/ES, ir investicinės įmonės, kurioms taikomi valdymo reikalavimai pagal Direktyvos 2013/36/ES 91 straipsnį ir pagal Reglamento (ES) 2019/2033 1 straipsnio 2 arba 5 dalį (1 klasė) arba Direktyvos (ES) 2019/2034 26 straipsnis (2 klasė). Į imtį gali būti įtraukta daugiau nei viena grupei priklausanti institucija ar investicinė įmonė, visų pirma tais atvejais, kai jos yra įsikūrusios skirtingose valstybėse narėse. Kompetentingos institucijos neturėtų įtraukti į imtį investicinių įmonių, jei jos suteikė veiklos

leidimą investicinei įmonei, kurią valdo vienas fizinis asmuo pagal Direktyvos 2014/65/ES 9 straipsnio 6 dalį.

14. EBI kreipsis į kompetentingas institucijas likus pakankamai laiko iki kiekvieno duomenų rinkimo ir pateiks papildomos informacijos apie tai, kaip nustatyti įstaigų ir investicinių įmonių, kurių duomenys turėtų būti renkami, imtį. Gavusios prašymą, kompetentingos institucijos turėtų per EBI nustatytą terminą informuoti EBI apie įstaigų ir investicinių įmonių, kurias jos ketina įtraukti į įvairovės skatinimo praktikos lyginamąją analizę, sąrašą.
15. Kompetentingos institucijos turėtų informuoti įstaigas ir investicines įmones, kurios sudaro imties dalį, likus pakankamai laiko iki duomenų rinkimo ir likus ne mažiau kaip 3 mėnesiams iki prašymo pateikti duomenis pateikimo.

2. Įvairovės skatinimo praktikos lyginamosios analizės duomenų pateikimas

16. Įstaigos ir investicinės įmonės turėtų užtikrinti, kad jos galėtų kompetentingai institucijai teikti informaciją apie įvairovės skatinimo praktiką, įskaitant įvairovės politiką ir vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą valdymo organo lygmeniu, kaip nurodyta šiose gairėse.
17. Įstaigos ir investicinės įmonės, kurios buvo atrinktos į imtį, turėtų kompetentingai institucijai individualiai pateikti prašomus duomenis ne vėliau kaip balandžio 30 d. kas 3 metus, pradedant nuo 2025 m., o ataskaitinė data yra 2024 m. gruodžio 31 d.
18. Kompetentingos institucijos turėtų pateikti EBI įstaigų ir investicinių įmonių pagal 17 dalį pateiktus duomenis ne vėliau kaip birželio 15 d., užtikrinus, kad informacija būtų išsami, teisinga ir patikima.

3. Įvairovės lyginamosios analizės duomenų teikimo reikalavimai

19. Kredito įstaigos ir investicinės įmonės šiose gairėse nurodytą informaciją turėtų pateikti kompetentingų institucijų nustatytais keitimosi duomenimis formatais ir jų nustatytais pateikimo būdais, laikydamosi duomenų vienetų modelio duomenų vienetų apibrėžties, taip pat šių specifikacijų:
 - a. informacija, kurios nereikalaujama arba kuri netaikoma, neturėtų būti įtraukiama į teikiamus duomenis;
 - b. skaitinės vertės turėtų būti pateikiamos kaip faktai remiantis šiais nurodymais:
 - i. duomenų vienetai, kurių duomenų rūšis yra „piniginė vertė“, turėtų būti nurodomi mažiausiai milijonų vienetų tikslumu;
 - ii. duomenų vienetai, kurių duomenų rūšis yra „procentinė dalis“, turėtų būti nurodomi tokiu tikslumu, kuris atitiktų keturis skaitmenis po kablelio;

iii. duomenų vienetai, kurių duomenų rūšis yra „sveikasis skaičius“, turėtų būti nurodomi nenaudojant dešimtinių skaičių, vienetų tikslumu.

20. Kredito įstaigų ir investicinių įmonių pateikti duomenys turėtų būti susiejami su šia informacija:

- a. ataskaitinė data ir ataskaitinis laikotarpis;
- b. ataskaitose nurodoma valiuta ir
- c. informaciją teikiančios įstaigos identifikatorius.

4. Bendrosios įvairovės skatinimo praktikos lyginamosios analizės duomenų teikimo specifikacijos

21. Įvairovės skatinimo praktikos, įskaitant įvairovės politiką, duomenų teikimo ataskaitinė data turėtų būti kalendorinių metų, kurių duomenis reikia pateikti, pabaiga. Pateikta informacija apie valdymo organo sudėtį ir įgyvendintą politiką turėtų atspindėti padėtį ataskaitinę datą.

22. Finansinė informacija turėtų būti teikiama naudojant ataskaitinių metų pabaigos duomenis eurais. Jeigu pagal nacionalinės teisės aktus kredito įstaigoms ar investicinėms įmonėms leidžiama teikti finansinę informaciją remiantis jų finansinių metų pabaigos, kuri nesutampa su kalendorinių metų pabaiga, duomenimis, ataskaitine data finansinei informacijai, įskaitant vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumo informaciją, pateikti reikėtų laikyti paskutinių finansinių metų pabaigos datą. Jei tokie duomenys teikiami ne eurais, o kita valiuta, turėtų būti taikomas Europos Komisijos finansiniam programavimui ir ataskaitinių metų gruodžio mėnesio biudžetui naudotas valiutos keitimo kursas³.

23. Daugeliu atvejų nustatomas galimas įvesties duomenų intervalas. Jeigu teisingas atsakymas nepatektų į nustatytą apibrėžtų verčių intervalą, įstaiga ar investicinė įmonė turėtų pasirinkti atsakymą, kuris geriausiai atspindi padėtį, arba jeigu tai neįmanoma, palikti laukelį tuščią, susisiekti su kompetentinga institucija ir pateikti paaiškinimus. Kompetentinga institucija turėtų perduoti šią informaciją EBI.

5. Pateiktinos valdymo sistemos informacijos specifikacija

24. Įstaigos ir investicinės įmonės turėtų nurodyti savo valdymo sistemą. Šiuo atveju turėtų būti diferencijuojama tik pagal monistinę valdybos sistemą arba dualistinę valdybos sistemą. Mišrios sistemos turėtų būti priskirtos šioms sistemoms, kaip nurodyta a ir b punktuose, neatsižvelgiant į tai, ar yra papildomų vykdomųjų valdybų, audito, atlygio ar skyrimo komitetų, arba į tai, kad tam tikrus sprendimus tiesiogiai priima akcininkai, o ne valdymo organas.

³ EBI savo svetainėje pateikia nuorodą į šią informaciją ir į šias gaires; valiutos keitimo kursą taip pat galima rasti adresu http://ec.europa.eu/budget/contracts_grants/info_contracts/infoeuro/infoeuro_en.cfm.

- a. Monistinė sistema turėtų būti suprantama kaip sistema, kurioje visi valdymo funkciją atliekančio valdymo organo nariai ir visi priežiūros funkciją atliekančio valdymo organo nariai sudaro vieną valdymo organą, atsakingą už įstaigos strategijos, tikslų ir bendros veiklos krypties nustatymą. Kai, be šios monistinės valdybos, yra privaloma vykdomoji valdyba, įstaigos ir investicinės įmonės vis tiek turėtų būti laikomos turinčiomis monistinę struktūrą.
- b. Dualistinė sistema turėtų būti suprantama kaip sistema, pagal kurią valdymo funkciją atliekantis valdymo organas (vykdomieji direktoriai, įskaitant generalinį direktorių) yra organas, atskirtas nuo organo, kurį sudaro tik priežiūros funkciją atliekančio valdymo organo nariai (nevykdomieji direktoriai), t. y. monistinės valdybos apskritai nėra.

6. Duomenų apie valdymo organo narius teikimo specifikacijos

- 25. Jeigu prašoma duomenų apie generalinį direktorių, šioje kategorijoje turėtų būti pateikiami tik generalinio direktoriaus duomenys. Duomenys apie generalinio direktoriaus pavaduotoją turėtų būti teikiami kategorijoje „vykdomieji direktoriai“. Jeigu generalinio direktoriaus pareigų nevykdo nė vienas iš vykdomųjų direktorių, visi duomenys apie vykdomuosius direktorius turėtų būti pateikiami kategorijoje „vykdomieji direktoriai“.
- 26. Tais atvejais, kai reikia pateikti duomenis apie vykdomuosius direktorius, šie duomenys turėtų apimti informaciją apie:
 - a. valdymo organo narius, kurie atlieka vykdomąsias funkcijas ir yra atsakingi už veiksmingą vadovavimą įstaigai ar investicinei įmonei;
 - b. asmenis, kurie faktiškai vadovauja veiklai pagal Direktyvos 2013/36/ES 13 straipsnio 1 dalį (įstaigos atveju) arba pagal Direktyvos 2014/65/ES 9 straipsnio 6 dalį (investicinės įmonės atveju), neatsižvelgiant į tai, ar jie yra pagal nacionalinę įmonių teisę paskirto valdymo arba administravimo organo nariai.
- 27. Jei prašoma duomenų apie pirmininką, šioje kategorijoje turėtų būti pateikiami tik su pirmininku susiję duomenys, jei pirmininkas laikomas valdymo organo priežiūros funkciją atliekančiu asmeniu, o pirmininko pavaduotojai turėtų būti priskiriami tik kategorijai „nevykdomieji direktoriai“. Jeigu pirmininko pareigų nevykdo nė vienas iš nevykdomųjų direktorių, visi duomenys turėtų būti pateikiami kategorijoje „nevykdomieji direktoriai“. Valdymo organo pirmininko, kuris taip pat atlieka vykdomąsias funkcijas, duomenys turėtų būti pateikiami tik kategorijoje „vykdomieji direktoriai“.
- 28. Tais atvejais, kai turi būti teikiami duomenys apie nevykdomuosius direktorius, šiuose duomenyse atskirai turėtų būti pateikiama informacija apie:
 - a. valdymo organo narius, kurie atsako už valdymo sprendimų priėmimo priežiūrą ir stebėseną, bet nevykdo vykdomųjų pareigų;

- b. kai taikytina, darbuotojų atstovus, kurie yra valdymo organo nariai.
29. Valdymo organo nariai turėtų būti priskirti tai lyčiai, su kuria jie patys save sieja. Šiuo atveju visos lytys, kurios nėra vyras ar moteris, sudaro trečiąją lyčių kategoriją, vadinamą nebinarinio lytiškumo asmenų kategorija.
30. Jeigu vykdomasis direktorius eina monistinės valdybos pirmininko pareigas, informacija apie tą direktorių turėtų būti pateikiama tik kategorijoje „vykdomasis direktorius“, be kita ko, apskaičiuojant vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą.

7. Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumo apskaičiavimo specifikacijos

31. Kompetentingos institucijos turėtų individualiai rinkti iš įstaigų ir investicinių įmonių duomenis apie vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą, išreikštą valdymo organo narių moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio ir valdymo organo narių nebinarinio lytiškumo narių ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio skirtumo procentine dalimi, remiantis vykdomųjų direktorių, nevykdomųjų direktorių ir darbuotojų atstovų atlygio vidurkiu ir mediana.
32. Siekdamas apskaičiuoti vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą, įstaigos ir investicinės įmonės turėtų nustatyti bendrą metinį bruto darbo užmokestį kaip fiksuotojo ir kintamojo atlygio sumą neatskaitytus mokesčių, atsižvelgdamos į toliau nurodytus aspektus.
- a. Reikėtų naudoti visą kintamąjį atlygį, skirtą už visus veiklos laikotarpius, kurie baigėsi finansiniais metais. Tai turėtų apimti kintamąjį atlygį, grindžiamą neatsinaujinančiais daugiamečiais veiklos laikotarpiais. Į finansiniais metais išmokėtas sumas (pvz., remiantis proporcingumo principu), kurios buvo skirtos ankstesniais finansiniais metais, neturėtų būti atsižvelgiama.
 - b. Atliekant skaičiavimą, neturėtų būti atsižvelgiama į garantuotą kintamąjį atlygį (pvz., pasirašymo premija), atlyginimo paketus, skiriamus išperkant iš ankstesnių sutarčių, ir išeitines išmokas (pvz., kai finansinių metų pabaigoje darbuotojo sutartis dar nėra baigusi galioti).
 - c. Į nepinigines išmokas (pvz., įmonės automobilį, beprocentes paskolas, nemokamą įmonės vaikų darželį ir kt.) turėtų būti atsižvelgiama pagal jų apmokestinamą piniginių ekvivalentą.
 - d. Neturėtų būti atsižvelgiama į nuolatinės visų darbuotojų pensijų sistemos ir sveikatos draudimo įmokas. Reikėtų atsižvelgti į savo nuožiūra sukauptas pensijų išmokas.

- e. Į mokesčius už dalyvavimą valdymo organo posėdžiuose reikėtų atsižvelgti tik priežiūros funkciją atliekančio valdymo organo narių atveju, kai jie taip pat gauna šios dalies a–d punktuose išvardytus elementus. Jeigu jokių kitų mokėjimų nėra, taikoma 33 dalis. Į mokesčius už dalyvavimą valdymo organo komitetų veikloje neturėtų būti atsižvelgiama.
33. Kai nevykdomieji direktoriai arba darbuotojų atstovai gauna atlygį tik už savo pareigas kaip fiksuotąjį dienos dalyvavimo mokestį, apskaičiuojant vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą turėtų būti atsižvelgiama į 1 dienos dalyvavimo mokesčio sumą, neatsižvelgiant į dienu, už kurias buvo atlyginta finansiniais metais, skaičių, o ne apskaičiuojant atlygį, kaip nurodyta 32 dalyje.
34. Darbuotojų atstovų atveju reikėtų atsižvelgti tik į sumas, skirtas už jų, kaip valdymo organo narių, funkcijų vykdymą.
35. Jeigu valdymo organo nariui buvo atlyginta tik už dalį finansinių metų, gautas atlygis turėtų būti padidintas iki sumos, kuri būtų buvusi bendra metinė bruto atlygio suma, jei tam nariui būtų atlyginta už visus metus. Tas pats turėtų būti taikoma ir nariams, kurie dirba ne visą darbo laiką.
36. Nariai, kurie finansinių metų pabaigoje nebebuvo valdymo organo nariai, neturėtų būti įtraukiami į skaičiavimus ir į jų atlygius atliekant skaičiavimus neturėtų būti atsižvelgiama.
37. Įstaigos ir investicinės įmonės, apskaičiuodamos vidutinį atlygį ir medianas, kurios turi būti nurodytos XI priede, turėtų laikytis šių nurodymų:
- a. atskirai vykdomųjų direktorių, nevykdomųjų direktorių ir darbuotojų atstovų atveju kiekvieno direktoriaus atlygis turėtų būti priskirtas atitinkamai lyčiai;
 - b. kiekvienos lyties narių atlygiai turėtų būti atskirai išdėstomi pagal sumą, pradedant nuo mažiausios sumos;
 - c. reikėtų apskaičiuoti vyrų, moterų ir nebinarinio lytiškumo vykdomųjų direktorių, nevykdomųjų direktorių ir darbuotojų atstovų atlygio medianą ir vidurkį.
38. Vidurkis turėtų būti apskaičiuojamas kaip atlygio suma, padalyta iš atitinkamos 37 dalies c punkte nurodytos kategorijos direktorių skaičiaus.
39. Mediana, kuri turi būti apskaičiuojama pagal 37 dalies c punktą, yra 37 dalies b punkte nurodytų atlygio verčių pasiskirstymo vidutinė vertė. Jeigu vienoje kategorijoje yra lyginis direktorių skaičius, mediana yra dviejų vidurinių skaičių vidurkis.
40. Įstaigos ir investicinės įmonės turėtų apskaičiuoti vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą kiekvienai XI priede nurodytai kategorijai, apskaičiuodamos:
- a. vyrų ir moterų vidutinio darbo užmokesčio skirtumą, padalytą iš vidutinio vyrų darbo užmokesčio;

- b. vyrų ir moterų darbo užmokesčio medianos skirtumą, padalytą iš vyrų darbo užmokesčio medianos;
 - c. vyrų ir nebinarinio lytiškumo narių vidutinio darbo užmokesčio skirtumą, padalytą iš vidutinio vyrų darbo užmokesčio;
 - d. vyrų ir nebinarinio lytiškumo narių darbo užmokesčio medianos skirtumą, padalytą iš vyrų darbo užmokesčio medianos.
41. Kai vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumo arba vyrų ir nebinarinio lytiškumo narių darbo užmokesčio skirtumo apskaičiuoti negalima, nes kategorijoje nėra abiejų atitinkamų lyčių, įstaigos ir investicinės įmonės, užuot apskaičiavusios procentinę dalį, turėtų nurodyti vertę „nėra duomenų“.
42. Jeigu atlygis dar nėra patvirtintas, kad būtų galima parengti bazinius duomenis, įstaigos ir investicinės įmonės turėtų pranešti apie vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumą dėdamos visas pastangas, kad duomenys būtų kuo tikslesni, ir atsižvelgdamos į siūlomą kintamąjį atlygį.

8. Duomenų kokybė

43. Prieš pateikdamos duomenis savo kompetentingoms institucijoms, įstaigos ir investicinės įmonės turėtų patikrinti duomenų išsamumą bei patikimumą ir atlikti būtinus taisymus. Tas pats turėtų būti taikoma kompetentingoms institucijoms prieš joms pateikiant duomenis EBI.
44. EBI prašymu kompetentingos institucijos turėtų kuo skubiau pateikti pataisytus duomenis arba paaiškinimus dėl bet kokių nepatikimų duomenų.
45. Atlikdamos duomenų kokybės patikras, kompetentingos institucijos turėtų patikrinti:
- a. ar formos užpildytos visos ir individualiai;
 - b. ar teisingai nurodyta valdymo struktūra;
 - c. ar įstaiga teisingai pasirinko dydžio kategoriją;
 - d. ar teisingai pasirinkta, ar įstaiga priskiriama svarbių arba nesvarbių įstaigų kategorijai, ir
 - e. ar direktorių skaičius yra patikimas, atsižvelgiant į tai, kad duomenys turėtų būti teikiami individualiai.

46. Teikdamos įvairovės skatinimo praktikos lyginamosios analizės duomenis EBI, kompetentingos institucijos turėtų užtikrinti, kad taip pat būtų laikomasi 2020 m. birželio 5 d. EBA/DC/335 dėl EUCLID (EUCLID sprendimas)⁴ su pakeitimais ir kad įstaigoms ir investicinėms įmonėms būtų pateiktos visos techninės specifikacijos, reikalingos užtikrinant nuolatinę atitiktį EUCLID sprendimo reikalavimams.

4

https://www.eba.europa.eu/sites/default/documents/files/document_library/Risk%20Analysis%20and%20Data/Reporting%20by%20Authorities/885459/Decision%20on%20the%20European%20Centralised%20Infrastructure%20of%20Data%20%28EUCLID%29.pdf